



FICHE DE POSTE

Directeur(trice) du Centre de Loisirs de l'association LES PTITS LOUPS

Structure : Centre de Loisirs et crèche

Public accueilli :

- Agrément de 60 enfants en ACM,

Temps de travail : 35h

Rémunération : Selon qualification et expérience dans le domaine

Les horaires d'ouverture : 10h à 17h30

Service affectation : la Direction de la structure

Rattachement hiérarchique : Le responsable des services

Liaisons fonctionnelles : L'équipe d'animation et la Direction de l'association

Les partenaires éducatifs du territoire

Le public accueilli et les familles

Définition du poste et de ses missions :

Le/la Directeur(trice) de Centre de Loisirs est en charge de la construction du projet pédagogique du Centre de Loisirs et de l'accueil des enfants âgés de 2 à 11 ans et de leurs familles.

Il encadre l'équipe d'animation et définit les activités artistiques, culturelles et sportives à déployer auprès du public enfant âgé de 2 à 11 ans.

Compétences et qualités requises :

- ✓ Respecter et faire respecter les consignes de sécurité et d'hygiène concernant le matériel et les personnes
- ✓ Assurer la sécurité physique et affective des enfants
- ✓ Animer et encadrer les équipes du centre
- ✓ Manager une équipe d'animation
- ✓ Participer à la définition des orientations stratégiques du centre de loisirs
- ✓ Réaliser la gestion des ressources humaines au sein de l'équipe d'animation,
- ✓ Piloter et animer l'élaboration collective du projet pédagogique du centre
- ✓ Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs
- ✓ Assurer la gestion des ressources humaines de l'équipe d'animation
- ✓ Être en capacité de prendre en compte les besoins des enfants et de leurs familles
- ✓ Définir des objectifs pédagogiques, éducatifs
- ✓ Organiser et animer des réunions avec l'équipe d'animation,
- ✓ Développer les partenariats et la communication
- ✓ Autonomie dans le travail
- ✓ Analyser les besoins des familles et des enfants et les évolutions de l'environnement social

Conception des activités d'animation, management et encadrement d'équipe

Coordonner les activités

Participer à des réunions de travail

Veiller à la sécurité des usagers, au respect des locaux et du matériel

Gérer les stagiaires qui intègrent l'équipe d'animation

Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité

Gérer le tableau de présence des animateurs

Elaborer et valoriser le projet éducatif

Elaborer un projet éducatif en cohérence avec le public accueilli

Participer à l'élaboration des activités supports sur les thématiques du loisir, travail collectif et individuel et de la médiation sociale

Organiser un programme d'activités

Suivi et évaluation du projet éducatif

Mettre en place un management de la bienveillance et par la bienveillance

Conseil technique et soutien des équipes

Gérer durablement les ressources humaines

Garantir un cadre d'intervention partagé par les équipes

Comprendre et accompagner les phénomènes émotionnels au sein des équipes

- ✓ Porter attention aux situations de retrait, de souffrance, voire d'usure et d'épuisement professionnels